

**ANALISIS HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN KINERJA PETUGAS
SURVEILANS EPIDEMIOLOGI DENGAN ANGKA NOTIFIKASI KASUS
ATAU CNR TUBERKULOSIS PUSKESMAS WILAYAH KERJA DINAS
KESEHATAN KABUPATEN JEPARA**

MAHARANI LATIFAH

(Pembimbing : Suharyo, SKM, M.Kes)

*Kesehatan Masyarakat - S1, FKes, Universitas Dian
Nuswantoro*

www.dinus.ac.id

Email : 411201301632@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Tuberkulosis (TB) merupakan penyakit yang disebabkan oleh bakteri yang bernama *Mycobacterium tuberculosis*.¹ Mulai tahun 2015 indikator utama program pengendalian TB secara Nasional adalah Angka Notifikasi Kasus TB atau Case Notification Rate (CNR) dan Angka Keberhasilan Pengobatan TB/Treatment Succes Rate (TSR).² Tahun 2014 CNR di Jepara menunjukkan angka 42,1% dan tahun 2015 49,4%. Berdasarkan angka tersebut dapat dilihat trend penemuan kasus di Jepara naik sebesar 7,3%. Hal ini dikatakan buruk karena dari tahun ke tahun tidak mengalami penurunan yang seharusnya 3-4% per tahun tetapi mengalami kenaikan.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan cross sectional. Subyek adalah petugas surveilans TB di puskesmas wilayah kerja Dinas Kesehatan Kabupaten Jepara sebanyak 21 petugas, dan objeknya yaitu motivasi kerja dan manajemen kinerja petugas. Instrumen penelitian yang digunakan adalah kuisioner. Uji statistik yang digunakan adalah Uji yang digunakan adalah Chi Square.

Berdasarkan penelitian didapatkan hasil antara variabel bebas yaitu motivasi kerja mempunyai hubungan dengan variabel terikat yaitu Angka Notifikasi Kasus dengan nilai $p\text{-value} = 0,035$ ($p\text{-value} < 0,05$). Sedangkan untuk variabel bebas manajemen kinerja tidak mempunyai hubungan yang signifikan dengan variabel terikat yaitu Angka Notifikasi Kasus dengan nilai $p\text{-value} = 0,235$ ($p\text{-value} > 0,05$).

Kepada petugas surveilans TB diharapkan melakukan pencatatan dan pelaporan dengan baik, benar, dan tepat waktu. Kepada kepala puskesmas terus memotivasi para petugas. Kepada wasor TB di DKK Jepara diharapkan selalu mengawasi kegiatan yang dijalankan tiap puskesmas.

Kata Kunci : Motivasi kerja, Manajemen Kinerja, CNR, TB

**THE ANALYSIS OF WORK MOTIVATION AND WORK
PERFORMANCE MANAGEMENT OF SURVEILLANCE EPIDEMIOLOGY
STAFF IN PRIMARY HEALTH CARE WITH NOTIFICATION RATE
CASES OF TUBERCULOSIS IN JEPARA DISTRICT 2017**

MAHARANI LATIFAH

(Lecturer : Suharyo, SKM, M.Kes)

Bachelor of Public Health - S1, Faculty of Health Science,

DINUS University

www.dinus.ac.id

Email : 411201301632 @mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Tuberculosis (TB) is a disease that caused by a bacteria called *Mycobacterium tuberculosis*.¹ Since 2015, main indicator of national prevention program of TB is Notification Rate of TB cases (CNR) and Treatment Success Rate (TSR).² In 2014, CNR reached 42.1% and 2015 reached 49.4%. Based on the data, trend of case finding in Jepara moved 7.3%. This is name as bad because each year was no declining on the cases.

The study was quantitative with cross sectional approach. Responden was TB staff in primary health care in Jepara with total 21 staff. Variables were work motivation and performance management. Questionnaire was used as study instrument. Statistic test was Chi Square.

Result showed that work motivation has significant correlation with notification case rate ($p=0,035$). While, performance management was no significantly correlated with notification rate ($p=0,235$).

Surveillance TB staff expected to record and report proper right and on time. Head of primary health care expected to support the staff. For Health department to monitor the implementing program that implemented by primary health care.

Keyword : Work Motivation, Performance Management, CNR, TB